

*Håndbok for ledere i
Erikkirkens Speiderkorps*



Innhold

Innledning til håndboka	s. 03
Ledersamtalen	s. 03
Å følge en kurs	s. 03
Dette er speiding	s. 04
Speiderarbeidet	s. 05
Historikk	s. 06
Lederen og menigheten	s. 06
Målsetting for arbeidet	s. 07
Det kristne fellesskap	s. 07
Hva er det å være oppdrager	s. 08
Tillitsforholdet leder - speider	s. 08
Ansvar ovenfor Gud	s. 08
Speiderlederen og den enkelte speider	s. 09
Kirken hører også med ...	s. 09
Andre kontaktflater	s. 09
Lutherrosen m/beskrivelse	s. 10
Korpsets hovedoppgave	s. 10
Speidingens grunnprinsipper	s. 10
Grunnregler	s. 11
Retningslinjer for Korpstyret	s. 13
Retningslinjer for Korpstinget	s. 14
Forretningsorden for Korpstinget	s. 15
Instruks for valgkomite til korpsting	s. 16
Instruks for programutvalg	s. 17
Retningslinjer for FSK fond	s. 18
FSK Aktivitetsmerke	s. 19
FSK Misjonsmerke	s. 20

Innledning til håndboka

I håndbok for ledere er all informasjon samlet i et hefte. Heftet oppdateres etter behov slik at det alltid er korrekte opplysninger i heftet.

Heftet tar for seg:

- Ledersamtalen
- Instruksjer og retningslinjer
- Organisasjonsoppbygning
- Grunnregler
- Retningslinjer for Korpsstyret
- Korpstingets funksjoner og mandat
- Avtale og overenskomst med Norges Speiderforbund
- Aktivitetsmerker Frikirkens Speiderkorps
- Frikirkens Speiderkorps, navn og adresser

Dette er et hendig hjelpemiddel til hver enkelt leder og første informasjon til nye ledere.

Ledersamtalen

Vi er ikke ferdige med vår tjeneste i Guds rike - vi er alle underveis.

Det gjelder de som føler seg ferdig med sin speidertid og de som har lang erfaring og mange års ledergjerning bak seg.

Når Frikirkens Speiderkorps venter av sine ledere at de tar sin oppgave alvorlig, er det ikke for å sikre seg en "fullkommen" lederstab, men at vi har ledere som ser det som en oppgave å være med å lede barn og ungdom til Kristus.

Det er ikke hvor langt du er kommet, men det er den kursen du har valgt som er avgjørende for at vår oppgave skal lykkes.

På denne bakgrunn vil vi hilse deg velkommen i lederfelleskapet.
"Den Herre Jesus meg kursen gav og denne kurs vil jeg følge!"

Å følge en kurs

Før du bestemmer deg for å gå inn som leder i Frikirkens Speiderkorps, opplever vi det som viktig at du blir skikkelig orientert om hva oppgaven går ut på, og om det ansvar og de forpliktelser du påtar deg.

I denne ledersamtalen, som skal gjennomføres før du skriver under på noe som helst, vil vi gjerne klargjøre for deg hvor vi som speiderkorps står i forhold til vårt kirkesamfunn og til Norges Speiderforbund.

Det er derfor viktig at du har lest gjennom dette heftet, og gjort deg kjent med hva Frikirkens Speiderkorps står for, samt at du har gjort deg kjent med de lover og retningslinjer som gjelder for Norges Speiderforbund.

Det vil sikkert dukke opp spørsmål som du gjerne vil har svar på. Alt har man ikke med seg i et lite hefte som dette, men det er et viktig redskap i ditt daglige speiderarbeid.

Dette er speiding:

Friluftsliv:

Speiding er å være ute i naturen, på fjellet, på sjøen eller i skogen. Å gå på ski over snøklede vidder, padle på stille sjøer, klatre eller vandre langs kjente og ukjente stier.

Praktisk viten:

Speiding er å kunne tenne bål i regnvær, kunne bandasjere et kutt og plastre gnagsår, finne fram i ukjent terreng med kart og kompass og holde orden på egne saker. Speiding er å løse utfordringer med de hjelpemidlene man har.

Vennskap:

Speiding er å bli godt kjent med andre mennesker; fra hjemstedet, fra andre deler av landet, fra nabolandene eller fra den andre siden av kloden. Enten ved å møte dem i hverdagen, på leir, brevveksle, treffes på Internett eller ha kontakt med amatørradio.

Livskvalitet:

Speiding gir deg opplevelser og erfaringer som setter livet i perspektiv. Holdninger dannes fra du starter i speideren til du slutter – en ballast som varer gjennom hele livet.

Speiding er å lære ved å gjøre. Speiding er å la barn og unge få prøve seg på egenhånd sammen med unge og voksne veiledere som bryr seg og som er forbilder. Speiding er utvikling av hele mennesket for en bedre verden.

Om Speiderarbeidet

Det er mange organisasjoner og grupper som har tilbud til barn og unge i dag. Ikke alle er like positive.

Mange av våre barn og unge får vi tak i - kanskje fordi det tradisjonelle barnearbeid ikke har samme appell i dag som tidligere.

Hva er det som gjør dette?

Det er lett å se yttersiden av speiderarbeidet - med turer, leirer, speidergudstjenester - flagg, banner, drakt osv. Men dette er bare midler.

Speiderarbeidet kan sammenlignes med en bil, hvor hvert hjul representerer de fire hovedelementene i speidingen.

- PRAKTISK
- FYSISK
- MORALSK
- KRISTEN TRENING

Sagt med nye ord:

- Friluftsliv
- Samfunnet hjemme og ute
- Speideridealene

Alle disse elementene er viktige, i det de utvikler hele mennesket. For oss i Frikirkens Speiderkorps må vi ikke glemme at vi ønsker at speiderarbeidet skal representere Guds rike i funksjon.

Derfor må den miljøskapende virksomhet underordnes evangeliet. Alle aktiviteter må stå i et rett forhold til vår arbeids primære sikte, slik det er formulert i den målsettingen vi har:

KORPSETS HOVEDOPPGAVE ER GJENNOM VÅRT SPEIDERARBEIDE:

- Å bevare og vinne korpsets medlemmer for Gud.
- Orienterer dem om vårt kirkesamfunn.
- Føre dem inn i menighetslivet.

Det er sagt at speiderarbeidet er menighetens forlengede arm. Dette er sikkert riktig og denne kontakten må utnyttes.

Det har vist seg flere ganger at gjennom speiderarbeidet har man kommet i kontakt med mange mennesker som man sannsynligvis ikke ville ha fått kontakt med ellers. Mange har man nådd med evangeliet og eksempler viser at man har også knyttet slike folk til aktivt menighetsarbeid. Sett i det perspektivet er ikke speiderarbeidet bare et barne- og ungdomsarbeid, men et direkte misjonsarbeid.

Historikk

På Frikirkens synodemøte (generalforsamling) på Fredtun i 1971 ble det vedtatt å ta opp speiderarbeidet på landsbasis. Før den tid var det noen menigheter som på eget initiativ hadde startet opp med speiderarbeid. Det endelige vedtaket ble fattet på synodemøte to år etter, i Ålesund i 1973.

Korpsets stiftelsesdag er den 16. september 1973. Fra Speidertingets møte 7. - 8. 4. 1973 fant vi følgende vedtak: "Speidertinget godkjente overenskomsten som er like den som de mindre korps har. Lutherrosen ble godkjent som korpsmerke. Dermed er Frikirkens Speiderkorps (FSK) en realitet så snart avtalen blir undertegnet".

Frikirkens Speiderkorps er tilsluttet Norges Speiderforbund (NSF), gjennom en spesiell avtale og overenskomst.

Frikirkens Speiderkorps har hatt en jevn og god vekst opp gjennom årene, selv om noen grupper også har blitt lagt ned, er det stadig nye grupper som starter opp i våre menigheter.

Siden 1974 har korpset arrangert sine egne korpsleirer hvert fjerde år. Leirene var på: Justøya i 1974, Strandheim i 1978, Risøya i 1982, Raudøya i 1986, Bøensætra i 1990, Bolkesjø i 1994, Risøya i 1998, Sjødalen 2002, Ransberg 2004, Dvergsnestangen 2008 og det blir på Tautra i Nord-Trøndelag i 2012.

Frikirkens Speiderkorps har hatt følgende korpsledere:

1973 - 1976	Øyvind Anker Karlsen
1976 - 1981	Bjørn Asak
1981 - 1985	Jarle Nordengen
1985 - 1989	Arne Einstabland
1989 - 1993	Terje Ytterstad
1993 - 1997	Dagfinn Vikås
1997 - 2001	Bjørn Harald Hamre
2001 - 2005	Rolf Øystein Andersen
2005 - 2009	Sveinung Eiksund
2009 - 2011	Marianne Knudsen
2011 - ?	Ingjerd Andersen

Lederen og menigheten

Vi vil understreke at speiderarbeidet i en menighet og i kirkesamfunnet forøvrig, skal være en integrert del av det totale barne- og ungdomsarbeidet. Speiderarbeidet må ikke starte til fortrengsel eller i konkurranse med allerede godt drevet barne- og ungdomsarbeid i menigheten. Speiderarbeidet kan være et godt supplement til dette. På steder hvor man ønsker å se på andre alternativer for barne- og ungdomsarbeidet, kan speiderarbeidet være en god løsning.

Målsettingen for arbeidet:

"Å bevare og vinne korpsets medlemmer for Gud, orientere dem om vårt kirkesamfunn, og føre dem inn i menighetslivet".

Denne målsettingen skal være en rettesnor for oss. Det er viktig for oss å være klar over dette helt fra starten av, slik at vi hele tiden må ha det mål for øyet at vi skal være med å vise dem til Jesus Kristus og føre dem inn i et kristent fellesskap. Hvis vi skal make det, må vi ta vårt lederansvar alvorlig, be om Guds ledelse og la Jesus være Herre i våre liv.

Det som vanligvis skjer når vi ønsker å starte opp et speiderarbeid i en menighet er at:

- 1) Menighetens barne og ungdomsråd (FriBU) ser seg om etter habile ledere med eller uten speidererfaring.
- 2) Det holdes så en samtale med dem.
- 3) Speiderkorpset kontaktes for informasjon.
- 4) FriBU legger frem en innstilling ovenfor eldsteråd. Disse fatter et vedtak og forelegger det for et menighetsmøte til godkjenning.

Speiderarbeidet skal være et "menighetsarbeide" og det er derfor viktig at speiderlederne holder god kontakt med menigheten og deltar i menighetens vanlige møter. Hele vår innsats i speiderarbeidet vil nå feil på målet om vi som kristne ledere ikke får del i "de helliges samfunn", at vi ikke tar oss tid til den personlige bibellesningen og bønningen.

Speiderarbeidet skal være et middel til å bevare de unge for Kristus og menigheten, og som et misjonsarbeid blant kirkefremmed ungdom. Guds ord sier oss klart og tydelig at vi har vår plikt til å ta oss av våre dåpsbarn - og det gjelder hele mennesket, ikke bare dets åndelige behov.

Det kristne fellesskap

Som speiderledere må vi ikke være redde for å presentere menigheten! Foreldre utenfor vårt kirkesamfunn vet hvor de sender barna sine, og de vet hva vi står for. Det er derfor viktig at de som er ledere hos oss er bevisste når det gjelder menighet og kirke.

Når det gjelder selve speiderprogrammet, er det de hjelpemidler vi tar i bruk. Det er viktig at barna og de unge lærer å ta vare på seg selv, at de kan tilegne seg kunnskaper som gjør de i stand til å klare seg i en vanskelig situasjon. Det er viktig at de lærer seg å omgås andre mennesker, og innordne seg i et fellesskap.

I dette fellesskapet skal de være sammen i motgang og medgang. Da er det viktig å ha en ballast, og det er denne ballasten vi som kristne ledere er opptatt av å gi dem, å forkynne evangeliet om Jesus Kristus som deres frelser.

Vår tilknytning til menigheten vil også styrke samarbeidet mellom virkegrenenes ledere. Dette samarbeidet må resultere i felles innsats, slik at de jentene og guttene vi har i speidern, også kan få et videre tilbud om aktiviteter fra junior, ungdomsforening, kor etc.

Hva er det å være oppdrager?

Vi skal ikke være noen "læremaskin". Vi har fått betrodd en flokk unge, levende mennesker. Dem skal vi være oppdrager for. Dermed må vi være medmennesker for barna og de unge. En god skole legger vekt på lærerpersonligheten. Om ikke speiderbevegelsen kan sammenlignes med en skole, har vi også den levende kontakt mellom leder og speider, kanskje enda nærmere tillitsforhold enn i forholdet mellom lærer og elev.

Derfor avhenger oppdragergjerningen ikke bare av det som vi kan, det som vi har lært, men i høy grad av den vi er: Kort sagt, av vår personlighet.

Tillitsforholdet Leder - Speider!

Tillitsforholdet mellom lederen og speideren kan bli ganske sterkt, og lederen følger med speiderene sine, gleder seg når det går dem godt og ha sine tunge stunder når noe svikter. Derfor kan det ofte blir sagt: "guttene mine" eller "jentene mine", men det bare forteller at lederen føler et personlig ansvar for de som en har fått å lede. Men det er ganske klart at selv om vi bruker disse uttrykkene, så er jo ikke barna "mine". Vi kan ikke råde over dem, ei heller bestemme målet for oppdragelsen deres. Selvsagt ikke. Det er fars og mors barn som er betrodd oss, og det er foreldrene som bestemmer over barna. Det er de som også gir barnet tillatelse til å bli speider. Men nettopp ved det har vi fått "delegert myndighet" fra foreldrenes side. Det er ikke sikkert at hjemmene alltid er på bølgelengde med vår målsetting. Hjemmene er nokså ulike. Likevel kan vi regne med at mange foreldre i sitt stille sinn venter at vi skal gi barna deres en kristen oppdragelse, som de selv ikke makter å gi.

Ansvar ovenfor Gud

- for dem vi skal lede. Det er kun foreldrene som med full rett kan si "gutten min" eller "jenta mi". Men det er ikke likegyldig hvordan de oppdrar barna heller. Bibelen sier klart fra at "barn er en gave fra Herren" (Sal. 127.3). Bibelen gir også klare linjer for foreldreansvaret (Ef. 6. 1 -4). Her ser vi hvordan vekselvirkningen er mellom barnas ansvar og foreldrenes ansvar.

Foreldrene bar en gang barnet til dåpen og lovet "å oppdra dem i forsakelse og tro". Hvor mye de mente med dette, er en sak for seg, men at det er et alvorlig løfte er det ingen tvil om. Barna er vergeløse, men Kristus selv vil være deres verge (Matt. 18. 1 - 4). Større ord er aldri blitt sagt om barna. Når vi leser videre vers 5 - 7 ser vi det veldige ansvaret som hviler på dem som vil lede et barn. Dette er ikke en bebreidelse mot foreldrene, men en forklaring på hvordan Guds ordning er. For Gud er foreldreansvar og lederansvar det samme. Derfor gjelder de nevnte Bibelsteder for alle som er med å oppdra barn. Når du er leder i foreldre/foresattes sted - står du under samme ansvar. "Videre, jeg vil sette min lit til ham. Og enda et sted: Se, her er jeg og de barn Gud har gitt meg". Hebr. 2. 13. Dette burde være et godt motto også for en speiderleder.

Speiderlederen og den enkelte speider.

Forholdet mellom lederen og de unge i speiderbevegelsen, er et særmerke. De eldre skal lede de yngre, er et begrep som stadig går igjen når det gjelder speiderbevegelsens oppbygning og Baden Powells gode råd til ledere: "Hell i å trene speiderene avhenger for det meste av lederens eget eksempel". En speider er et ideal for andre enten de vil være det eller ikke. Dette gir lederen en enestående sjanse, men også et veldig ansvar.

Speiderbevegelsens særpreg er den levende kontakt med speiderene og speiderlederne. Du er ikke bare en veiviser, men du går veien selv! For de unge er lederen idealet - ikke bare når du er i speiderdrakt. Også i ditt daglige arbeid, i ditt hjem, og i dine interesser er du et forbilde for speiderene - og særlig i ditt forhold til Kristus.

Kirken hører også med til oppdragerinstitusjonene

Den har sin fullmakt fra Gud og skal være Guds røst til andre som har ansvar for å oppdra barn, ikke kommanderende, men gjerne retningsgivende.

Kirkens ansvarsoppgave ligger i konfirmasjonsundervisningen. Her blir det pekt på den levende tro og kirkens liv som en grunntone for undervisningen. Kirken blir dermed en videreoppfølging av dåpshandlingen, og det ansvar som påhviler enhver som har et lederansvar overfor barna - å vise vei inn i det frivillige kristelige barne- og ungdomsarbeide.

Kirken ønsker å møte deg med fellesskap og inspirasjon. Det samme er forhåpentlig tilfelle med skolen. Det er viktig at vi opprettholder en god kontakt med dem. Du er ikke alene! Du står i en stor sammenheng. Speiderarbeidet i Frikirken er et kirkens arbeide. For din egen del som leder er det derfor en betingelse at du lever med i menighetens fellesskap og det fellesskap av barne- og ungdomsledere som finnes der.

Andre kontaktflater.

Skolen er også en viktig oppdragerinstitusjon, lovfestet og med bestemt program. Det er en rett og plikt vi har i Norge, at alle barn skal gå på skole, noe som er nedtegnet i "Lov om folkeskolen 1959 § 1, som sier: skolen har som oppgave sammen med hjemmet å arbeide for at elevene skal bli gode samfunnsborgere. Den skal bidra til å gi eleven en kristelig og moralsk oppdragelse, utvikle deres evner og anlegg og gi dem god allmennkunnskap, slik at de kan bli dyktige mennesker, både åndelig og legemlig". Som vi ser er dette nær beslektet det som er intensjonen i speidingens målsetting.

Frikirkens Speiderkorps

- har valgt å bruke Luther rosen som sitt korpsmerke

Dr. Martin Luther sier selv om rosen:

- Et sort kors i et rødt hjerte til tegn på at korset trykker, men ikke dreper. Den rettfærdige lever av sin tro, nemlig troen på den korsfestede.
- Hjertet skal stå i rosen for å vise at troen gir glede, trøst og fred - som en kontrast til det verden gir; derfor skal ikke rosen være rød, men hvit - der en åndens og englenes farge.
- Rosen står i et blått, himmelfarget felt: for gleden nå er en begynnelse til den himmelske glede.
- Omkring er den en gylden ring, for saligheten i himmelen ligner ringen i det den ikke har noen ende, og er kostligere enn alt på jorden, liksom gullet er mer kostbart enn malm.

Korpsets hovedoppgave er:

Gjennom vårt speiderarbeid å:

- bevare og vinne korpsets medlemmer for Gud.
- orientere dem om vårt kirkesamfunn.
- føre dem inn i menighetslivet.

Norges Speiderforbunds mål er:

- Å utvikle medlemmene til selvstendige og ansvarsbevisste mennesker ved:
- å tilby dem et treningsprogram med vekt på friluftsliv, samfunnsengasjement, internasjonal forståelse og opplevelse av speideridealene.
 - å gi medbestemmelse og ansvar.
 - å hjelpe dem til en kristen tro.

Speidingens grunnprinsipper

Den internasjonale speiderbevegelse er basert på en del prinsipper som man betegner som fundamentale:

- Patruljesystemet
- Liv i og med naturen (friluftsliv)
- Basert på aktivitets- pedagogiske prinsipper
- Basert på programsystem
- Medlemmene slutter seg til en atferdsnorm (lov og løfte)
- Basert på åndelig utvikling og religiøs tjeneste (i Norden kristen tro)
- Omtanke for medmennesker (hjelpe hverandre)
- Arbeidet preges av internasjonal verdenssyn
- Frivillige medlemskap
- Stimulere til samfunnsengasjement, men bevegelsen er partipolitisk uavhengig.

Grunnregler

1. *Navn:*
Korpsets navn er: FRIKIRKENS SPEIDERKORPS (FSK)
2. *Tilslutning:*
Frikirkens Speiderkorps er tilsluttet Norges Speiderforbund (NSF) som er en selvstendig enhet og bundet av overenskomst mellom Den Evangelisk Lutherske Frikirke og Norges Speiderforbund.
3. *Målsetting:*
Korpsets hovedoppgave er gjennom vårt speiderarbeid å bevare og vinne korpsets medlemmer for Gud, orientere dem om vårt kirkesamfunn og føre dem inn i menighetslivet.
4. *Lederærklæring:*
For å bli godkjent leder i FSK, må det i tillegg til NSF's ledergodkjenning underskrives en lederærklæring for Frikirkens Speiderkorps.

For ledere i gruppe, flokk, tropp og lag gjelder følgende:

1) Jeg kjenner grunnreglene for Frikirkens Speiderkorps og vil utføre mitt arbeide som leder i samsvar med disse.

2) Jeg tror på Jesus Kristus, min frelser og Herre, og vil forsøke å leve mitt liv etter hans vilje.

Enhetsledere må undertegne pkt. 2 og assistenter må minst undertegne pkt. 1.

5. *Organisasjon*
Frikirkens Speiderkorps er en integrert del av FriBU (Frikirkens barne- og ungdomsarbeid). Frikirkens Speiderkorps øverste organ er korpstinget som avholdes annet hvert år. Korpstinget innkalles av Korpsstyret. Det er utarbeidet egne retningslinjer for Korpstinget.

Frikirkens Speiderkorps ledes av et Korpsstyre, se egne retningslinjer.

6. *Speidergrupper*

Nye speidergrupper og ledere i korpset kan ikke godkjennes av Norges Speiderforbund uten at godkjenning fra korpset foreligger. Øverste leder i alle speidergrupper velges i samsvar med NSF's retningslinjer og må arbeide innen vedtatte teologiske og strategiske rammer.

Nye speidergrupper kan startes når forholdene ligger til rette for det.

Nye speidergrupper kan også startes på steder der det ikke er noen Frikirke menighet. Disse speidergruppene og ledere må godkjennes direkte fra Korpsstyret. Det er ønskelig at slike speidergrupper tar kontakt med nærmeste menighet. Det forutsettes at Korpsstyret i slike tilfeller må ha større kontakt med speidergruppen.

I tilfelle en av korpsets speidergrupper oppløses, avgjør det lokale FriBU i samråd med Korpsstyret hva som skal gjøres med speidergruppens eiendeler og midler. Hvis speidergruppen ikke er tilknyttet et FriBU avgjøres dette av Korpsstyret i samsvar med NSF's regelverk.

Søknad om sammenslutning av speidergrupper, eller endringer i speidergruppens navn, sendes Korpsstyret for behandling.

7. *Helligdagen*

Søndagen og andre helligdager skal helligholdes. Dersom turer og øvelser må legges til slike dager, gis det anledning til å delta i gudstjeneste eller ordnes med egen scouts own/andakt.

8. *Endringer*

Forslag til endringer i paragrafene 1 - 8 "Grunnregler for Frikirkens Speiderkorps" må behandles på korpstinget og vedtas med minst to tredjedels flertall.

Retningslinjer for Korpsstyret

1. *Organisasjon*

Korpsstyret består av: Korpsleder, visekorpsleder, tre styremedlemmer og et varamedlem til styremedlemmene.

Korpsstyrets medlemmer og varamedlem velges for 2 år.

Det bør tilstrebes tilnærmet lik fordeling mellom kjønnene. Korpsstyret er beslutningsdyktig når tre medlemmer er tilstede.

Den som velges må være medlem av FSK og må forplikte seg på FSKs grunnregler, følge gjeldende vedtak i organisasjonen og være lojal mot de retningslinjer FriBU har gitt for barne- og ungdomsarbeidet.

2. *Ansvarsforhold*

Frikirkens Speiderkorps ledes av et Korpsstyret som står ansvarlig ovenfor Korpstinget.

3. *Korpsstyrets oppgaver*

Korpsstyrets oppgaver er å:

- Lede Frikirkens speiderkorps, arbeide og ivareta korpsets interesser innad og utad.
- Ha kontakt med NSF og FriBUs landsstyre
- Forvalte korpsets midler og eiendeler.
- Godkjenne opptak av nye grupper
- Godkjenne nye ledere
- Virke for et godt samarbeid mellom korpsets enheter og Frikirkens øvrige barne- og ungdomsarbeid på landsplan.
- Skrive og behandle Korpsstyrets toårsmelding.
- Behandle, revidere og følge opp mot korpsets handlings- og langtidsplan.
- Forberede innsendte og egne forslag til korpstinget.
- Finne leirkomite til korpseleirer

4. *Styremøter*

Korpsstyret har minst fire møter i året.

5. *Endringer*

Endringer av disse retningslinjer må vedtas av korpstinget med minst to tredjedels flertall.

Retningslinjer for Korpstinget :

1. *Representasjon*

Korpstinget består av:

1. Valgte representanter for korpsets grupper i samsvar med NSF's retningslinjer for kretsting. Disse har tale-, forslags- og stemmerett
2. Korpsstyret med varamedlem. Disse har tale-, forslags- og stemmerett.
3. Speiderkonsulent. Speiderkonsulenten har tale- og forslagsrett.
4. Valgkomiteens leder. Valgkomiteens leder har tale-, forslags- og stemmerett.
5. Programutvalgets leder. Programutvalgets leder har tale-, forslags- og stemmerett.
6. Øvrige ledere fra korpsets grupper. Disse har talerett.
7. I tillegg kan representanter fra følgende inviteres: FriBU landsstyret, FriBU-konsulentene, synodestyret, NSF, vertskapsmenighet og -krets for Korpstinget og menigheter som ønsker å starte med speiderarbeid. Disse har talerett i enkelte saker som vedrører disse.

Korpstinget innkalles av korpsstyret og avholdes hvert annet år. Foreløpig innkalling til korpstinget sendes gruppene fem måneder før tinget skal holdes. Saksliste og endelig innkalling skal sendes ut minst to måneder i forveien.

Det forutsettes at kontingenten er innbetalt til fastsatt dato.

2. *Korpstingets oppgaver:*

1. Korpsstyrets toårsmelding
2. Følger opp korpsets handlings- og langtidsplan fra forrige periode og vedtar korpsets handlings- og langtidsplan for neste periode.
3. Innsendte forslag (forslag som ønskes behandlet, må være innsendt til Korpsstyret senest tre måneder i forveien).
4. Saker som Korpsstyret legger fram for Korpstinget til uttalelse eller avgjørelse.
5. Valg

3. *Valg*

Hvert Korpsting velger:

1. To møteledere til Korpstinget etter innstilling fra Korpsstyret.
2. To møterefereenter til Korpstinget etter innstilling fra Korpsstyret.
3. To representanter som underskriver protokollen fra Korpstinget etter innstilling fra Korpsstyret.
4. Tellekorps til Korpsting etter innstilling fra Korpsstyret.
5. Korpsstyret med varamedlem (jfr. retningslinjer for Korpsstyret §1) etter innstilling fra valgkomiteen.
6. To representanter (gutt og jente) til speiderforum med personlige varamenn.
7. To representanter (gutt og jente) til roverforum med personlige varamenn.
8. Tilleggsrepresentant (er) med personlig varamenn (er) til Speidertinget etter innstilling fra Korpsstyret.
9. Leder og to medlemmer til valgkomiteen etter innstilling fra Korpsstyret.

Korpstinget ledes av de valgte møtelederne. Alle framsatte forslag og vedtak føres i møteprotokollen. Protokollen underskrives av møtoreferentene, møtelederne og de to valgte representantene fra Korpstinget.

Alle avgjørelser på Korpstinget, med unntak av grunnreglene, vedtas med simpelt flertall. Ved stemmelikhet faller forslaget. Personvalg skal foregå skriftlig dersom det er mer enn en kandidat, eller om noen ber om det. Øvrige stemmegivning kan foregå skriftlig, dersom en eller flere av delegatene fremmer forslag om det. Møtelederne avgjør voteringsmåten.

4. *Endringer*

Endringer av disse retningslinjer må vedtas av Korpstinget med minst to tredjedels flertall.

Forretningsorden til Korpstinget:

1. Tinget ledes av 2 møteledere. Ledelsen av møtet ordner de seg imellom.
2. Protokollen føres av to valgte sekretærer. Den undertegnes av møteleder, to valgte representanter og sekretærene.
3. Ingen representanter har rett til å be om ordet mer enn tre ganger i samme sak. Møtelederne har rett til å gjøre framlegg om forkorting av taletiden og framlegg om strek med de inntegnede talere.
4. Alle forslag må innleveres skriftlig til møtelederne, undertegnet med representantens navn. Nye forslag kan ikke settes fram etter at strek er satt. Forslag utenom de på saklisten oppførte saker, kan ikke fremmes.
5. Alle vedtak avgjøres med alminnelig flertall. I saker som går på GRUNNREGLENE, må det avgjøres med 2/3 flertall. Møtelederne avgjør voteringsmåten. Alle valg foregår skriftlig når det er mer enn en kandidat, eller når en av representantene forlanger det. Ved skriftlig votering teller blanke stemmer som avgitte stemmer.
6. I protokollen innføres alle forslag og vedtak som blir gjort med antall avgitte stemmer for og mot. Likeledes innføres i protokollen navnene på de representantene som har hatt ordet under de forskjellige saker.
7. Protokollen sendes ut til representantene senest seks uker etter korpstinget. Eventuelle kommentarer til protokollen må skje skriftlig innen en uke etter mottakelsen.
8. Korpstinget er åpent for tilhørere i den utstrekning det er plass til det.

Instruks for valgkomiteen til Korpstinget.

- § 1. a) Valgkomiteen velges av korpstinget etter innstilling fra korpssstyret. Andre forslag kan fremsettes av salen.
b) Valgkomiteen består av tre medlemmer (leder og to medlemmer), og velges for to år av gangen.
- § 2. Valgkomiteen må i god tid før korpstinget skrive til alle gruppene med forespørsel om kandidater til korpsleder, visekorpsleder, styremedlemmer, og varamedlem.

Kandidatene må være forespurt på forhånd.
- § 3. Det bør tilstrebes lik fordeling mellom kvinne og mann i styret.
- § 4. Valg på korpsleder eller visekorpsleder skjer ved eget valg, og bør ha minst to kandidater.
- § 5. Et varamedlem velges fritt blant de kandidater som ikke ble valgt inn i styret.
- § 6. Valgkomiteen må offentliggjøre innkomne forslag.
- § 7. Valgkomiteen bør tilstrebe å ha flere kandidater til vervene enn de som skal velges.
- § 8. Valgkomiteen må ha minst ett møte før Korpstinget. Dette møtet kan være et telefonmøte.

Instruks for programutvalg.

1. Programutvalget bør bestå av:

- Korpsstyremedlem - oppnevnt av korpsstyret
- Medlem - to stykker, oppnevnes av korpsstyret
- Medlem - inntil to stykker, oppnevnes av utvalget etter behov
- Andre - møterett i spesielle saker

2. Oppnevnellesperiode

Programutvalgets oppnevnellesperiode er to år. Sammenfallende med korpsting.

3. Intern arbeidsfordeling

Programutvalget konstituerer seg selv. Rapporterer til korpsstyret.

4. Oppgaver for programutvalget

- Hjelp til nystart
- Ekspansjonsplan
- Andaktstilbud for alle enheter
- Veiledning i litteratur etc.
- Kurstilbud
- Styrking av lederfellesskapet
- Leirer
- Konkrete oppgaver gitt av korpsstyret

Programutvalget er et hjelpeorgan for korpsstyret og direkte underlagt dette.

Endringer i instruks foretas av korpsstyret.

Retningslinjer for FSK's Fond

§1 Formål

Fondets formål er i ekstraordinære tilfeller å kunne bevilge midler til tiltak som fremmer speidingen i FSK's regi - f.eks. ekspansjonsarbeid, reisestøtte, deltakelse på kurs, egne kurs etc.

§2 Styrking av fondet

Overskuddet fra FSK's arrangementer som korpsleir, korpsting, gruppeledersamling, kurs etc. overføres til fondet etter at regnskap for nevnte arrangementer er godkjent av korpsstyret.

Kontingent fra støttelaget styrker fondet med unntak av den andel som gjelder kontingent til NSF.

Korpsstyret står fritt til å styrke fondet ved f.eks.: lotteri, kronerullinger etc.

§3 Styring

All bruk av fondets midler styres i sin helhet av korpsstyret. Dette gjøres ved at korpsstyret setter opp rullende budsjett for kommende fire årsperiode og detaljbudsjett for kommende år. Budsjettet for kommende år vedtas på siste korpsstyremøte hvert kalenderår. Alle uttak fra fondet anvises av korpsleder.

Som styringsinformasjon legges det frem status for fondet hvert ordinære korpsstyremøte, d.v.s. fire ganger pr. år. Til første styremøte hvert kalenderår legges det frem regnskap for foregående kalenderår.

Korpsstyret oppnevner kasserer og revisor.

§4 Forvaltning

Oppnevnt kasserer forvalter fondets midler på en forsvarlig måte slik at fondets midler ikke går tapt og slik at best mulig forretning oppnås.

Kasserer utbetaler etter anvisninger fra korpsleder.

Kasserer rapporterer status til hvert ordinære korpsstyremøte, d.v.s. uttak for hver regnskapskonto sammenlignet med budsjett og fjorårets regnskap.

Kasserer leverer årsregnskap (attestert av oppnevnt revisor) og tilhørende bilag for fondet til Korpsstyret v/Speidersekretær slik at dette kan behandles på første korpsstyremøte i hvert kalenderår. Godkjente årsregnskap oppbevares av korpsstyret (fysisk på synodekontor). Frikirkens regler for arkivtid gjelder.

§5 Endringer

Endringer til disse retningslinjer kan vedtas av korpsstyret.

Aktivitetsmerke for Frikirkens Speiderkorps

Deltakelse i menigheten utenom speideren.

- Synliggjøring og aktivisering av våre medlemmer i det øvrige menighetsarbeid.

Kravene til småspeidermerke:

1. Delta i tre gudstjenester i menigheten.
2. Samle inn opplysninger om kirken på hjemstedet (menigheten), lag et lite opptrekk / skuespill om det dere finner ut.
3. Finn ut hva som er av barnearbeid i menigheten. Ta kontakt med en av gruppene og inviter dem til et flokkmøte. Bli kjent med deres arbeid og fortell om "livet i flokken".

Kravene til speidermerke:

Pkt. 1 - 4 i krav til merket "Kirke og menighet" fra NSF: NSF's merkekrav til: Kirke og menighet (PM) (X) 5101

1. Delta i tre gudstjenester i kirken
2. Samle inn opplysninger om kirken* på hjemstedet (historie, betjening, menighetsarbeid etc.) Systematiser opplysningene i en presentasjon.
3. Patruljen skriver et innlegg til menighetsbladet, hvor dere forteller om speiderarbeidet og patruljen deres.
4. Finn ut hva som er av annet barne og ungdomsarbeid i menigheten. Ta kontakt med minst en av gruppene og inviter dem (eller representanter for dem) på et patruljemøte. Bli kjent med arbeidet deres, og informer dem om speiderarbeidet.

Velg 2 av følgende oppgaver:

- A- Velg ett av de andre ungdomsarbeidene og vær med i dette over litt tid (f.eks. 3 - 4 samlinger).
- B- Ta kontakt med Pastoren i menigheten og forespør om det er oppgaver speideren kan ta ansvaret for over en tidsavgrenset periode (slik i første omgang).
- C- Troppen er med på planleggingen og gjennomføringen av et arrangement for menigheten der speiderarbeidet skal presenteres. F.eks. natursti, St.Hansfeiring, grillfest, kirkekaffe med "litt attåt", minileir, gapahuktur, skidag etc.
- D- Patruljen / troppen tar på seg et arrangement / møte for en av de andre virkegrenene.

*kirken - dere må ikke ha kirkehus for å utføre dette punktet.

Misjonsmerke for Frikirkens Speiderkorps

Kjennskap til Frikirkens misjonsarbeid i Mali, Etiopia, Taiwan og Japan.

1. Bli kjent med landet
flagget
geografi
2. Bli kjent med misjon
hva er misjon?
3. Bli kjent med Frikirkens misjonsarbeid
hvem er misjonærer der?
hva gjør de?
hvor holder de til?
4. Bli kjent med kulturen (aktivitet)
- lage en gjenstand
eller - lære en lek
eller - spise et måltid mat sammen

Lederveiledning til Misjonsmerke for Frikirkens Speiderkorps:

Frikirkens Speiderkorps har i samarbeid med Ytremisjonen utarbeidet en lederveiledning for Misjonsmerke. En hjelp til hvor man kan finne informasjon til merkekravene.

1. Frikirkens Ytremisjon har gitt ut fire hefter fra de landene der Frikirken har misjonsarbeid, disse kan være til god hjelp på samtlige punkter.
2. Misjon er et stort og vanskelig tema, slik at man bør velge et avgrenset område og arbeide med.
3. Frikirkens hovedorgan "Budbæreren" har hvert år en samlet oversikt over Frikirkens misjonærer og hvilke land de befinner seg i.
4. Misjonskontakter i alle menigheter har også en misjonsperm som er til verdifull hjelp.